



Sección Sindical Metro de Madrid

Solidaridad Obrera

solidaridadobrero.info / solidaridadobrero.org
C/Valderribas 49, 2ºIzq, 28007 Madrid Tlf.: 91 433 57 86
email: soliobrero@gmail.com

Interior: 84236/38733 (Fax)
Móvil: 610 07 80 90
soliprevencion@gmail.com



28 de febrero de 2023 - Aviso 15

La lucha es el único camino

GRUPO DE TRABAJO SOBRE LA PETICIÓN ABIERTA EN OPERACIÓN

Por otro lado, a continuación de la reunión de seguimiento, se reunió el grupo de trabajo creado para la elaboración y estudio de una nueva petición abierta de los cuadros anuales para la Operativa.

Tras la exposición previa que se realizó desde la parte social a la empresa, mediante el documento entregado del sistema de petición en la que nos queremos basar, (las cuales serán detalladas en próximo Aviso del Comité de Empresa y queremos respetar hasta que salga), ésta enumeró una serie de cuestiones a resolver dadas por circunstancias excepcionales (personal de ML, intervención, incorporaciones, etc)

Desde **Solidaridad Obrera** tenemos claro que para que todo gran proyecto pueda salir adelante se requiere solucionar todos los pequeños inconvenientes, por lo que trabajaremos en cada caso para dar la mejor solución a cada situación.

Por último, indicar también que, desde **Solidaridad Obrera**, estamos convencidos de los beneficios del posible nuevo sistema, un sistema que no trae problemáticas, que permitiría elegir de manera real tu puesto de trabajo sin tener que "echar las cartas", que permite a los enemigos del cambio seguir prácticamente como hasta ahora (dado que seguirá existiendo una petición previa similar a la de ahora), pero que a su vez permitirá a cada trabajador tener un día para concretar más su petición.

SITUACIÓN TÉCNICOS DE LÍNEA

Otro de los puntos tratados fue la problemática en el colectivo de Técnicos de Línea, situación que se ha agravado por la implantación del nuevo sistema de entrada y salida del colectivo de MTE, problemática que fue avisada previamente en numerosas ocasiones por este sindicato.

Para tratar este asunto acudió la Responsable de Área de Gestión Operativa de Líneas, que demostró que tiene un desconocimiento completo de lo que ocurre en el colectivo, y de los problemas que, de largo vienen sufriendo, pero ella solo venía a "resolver" la problemática del nuevo sistema de entrada y salida de los MTE, **obviando el resto de problemas**. Se expusieron las múltiples dificultades surgidas en numerosas líneas, e insistimos en que el aumento en la carga de trabajo del colectivo y la presión que se ejerce está provocando casos de ansiedad en un importante número de trabajadores (aunque desde clínica se les remita a la Seguridad Social y no conste estadísticamente la baja laboral por dicha razón). Sólo reconoció, aunque se desdijo poco después, que el SIRE funciona mal.

Consideró exageradas las calificaciones argumentadas sobre el estado psicofísico al que estaban llegando los trabajadores, y defendiendo que estaban colaborando con el colectivo con la realización de talleres de trabajo, cursos, colaboraciones en trabajos de orden interno, la convocatoria de plazas de mandos intermedios, o un incentivo puntual a los encargados de los relevos y la distribución, en breve de nuevas pantallas.

A pesar de enumerar la problemática real del colectivo, la falta de personal, la poca valoración de su trabajo, el maltrato generalizado y la discriminación con los que "no colaboran" y su "precio en la variable" pero desvió todo este tema aportando "soluciones" como el no presionar a los Técnicos de Línea para que realicen la "asistencia diaria al cuarto de los MTE o que las horas de conducción se pueden hacer en otro periodo del año, al menos hasta que "funcione" el nuevo sistema de entrada y salida...

Eso sí, se jactó de que el Colectivo era el que más gratificaciones había recibido en Metro... como si esto fuera una medida y no lo que es, una "dádiva" que atiende más a pagar favores que a reconocer trabajos.

Desde **Solidaridad Obrera**, tenemos claro que la solución no pasa por darles una limosna en un momento dado, sino porque sean valorados en su justa medida, que haya un redimensionamiento real de la categoría en todos los aspectos, ajustando la plantilla a la realidad de lo que se necesita, así como a que económicamente se valore y reconozca su responsabilidad y su trabajo; también es necesario que se descargue de trabajo real a quienes estén encargado de los relevos, además de un implantar un sistema informático que sea realmente de ayuda. Seguiremos insistiendo y trabajando en ello.

Madrid a 28 de febrero de 2023
Por **Solidaridad Obrera**
LA JUNTA SINDICAL



De cada uno según sus fuerzas a cada uno según sus necesidades

Piotr Kopro-