



Sección Sindical Metro de Madrid

Solidaridad Obrera

solidaridadobrera.info / solidaridadobrera.org
C/Valderribas 49, 2ºIzq, 28007 Madrid Tlf.: 91 433 57 86
email: soliobrera@gmail.com

Interior: 84236/38733(Fax)
Móvil: 610 07 80 90
soliprevencion@gmail.com



24 de febrero de 2023 - Aviso 13

La lucha es el único camino

GRUPO DE TRABAJO DE AMIANTO 21/2/23

Como cada mes, se trataron las solicitudes de inclusión en la Vigilancia de la Salud Específica por Amianto, en la misma línea de siempre, la empresa decide y busca que le digamos que vale, que bien. Otra vez más, les recordamos que los límites establecidos han quedado anticuados y que las decisiones no se pueden basar en un acuerdo de hace años, pues muchas piezas e informaciones han aparecido desde entonces. Y sí, de nuevo, su argumento volvió a ser “hay un acuerdo”.

Sobre los magnetotérmicos ABB y BBC STOTZ, que contienen amianto en su cámara apagachispas, solicitamos la vigilancia continua, con mediciones superficiales y ambientales de estos elementos. Así mismo, por no poder garantizar al 100% que esas fibras nunca vayan a salir, se exigió un plan de desamiantado para unos elementos que se cuentan por miles, tanto en nuestras instalaciones, como en nuestros trenes.

Se solicitó un informe sobre el caso de la Amosita (amianto marrón), que apareció en algunas cabinas de conducción. Pese a la investigación y las muestras superficiales, nadie ha conseguido intuir de donde podrían venir, y queremos asegurarnos de que no quedan flecos.

Las canibalizaciones autorizadas por la Inspección de Trabajo, con protocolo y desamiantado mediante, empezarán pronto. Es curioso ver como una cosa que “nunca se ha hecho” sea taaaaan necesaria (y urgente) para la supervivencia de las 2000 y 5000. Aseguraron que nos mantendrán informados, y que, preveían empezar por algunos 2000 que se encuentran en Hortaleza.

GRUPO DE TRABAJO DE EMISIONES DE MOTORES DIÉSEL 21/2/23

Quizás los más perspicaces se hayan fijado en el cambio de nombre de este grupo, quizás “emisiones” es más correcto, humos quizás se quedaba corto o quizás no tenemos cosas más importantes que hacer...

Nos vuelven a confirmar que el contrato de lavandería estará a tiempo (1 mayo), que las prendas serán nominativas (incluso con código QR, para parecer mucho, y servir de poco), que la ropa de los 6 meses más calurosos será polo y pantalón, y la de los fríos será un mono de tela, para llevar la ropa propia debajo. Si en algunos momentos del año, el polo y pantalón no fueran suficiente abrigo, la empresa seguirá poniendo a disposición el mono TYVEK. Cuando lleguen los monos de tela para invierno esto no será necesario, pero mientras, se solicitó que se adquieran chaquetillas TYVEK, para mayor confort y mejor uso de los recursos.

Los vestuarios de las distintas secciones fueron otra decepción, pero ninguna sorpresa. El vestuario prioritario y urgente, el de vehículos auxiliares, que iba a estar para “mañana o pasado” no estará hasta 2024, junto con los demás vestuarios de secciones expuestas a humos diésel. Esta empresa pretende pasear a los compañeros en calzoncillos y chanclas desde el “garaje” de esta sección hasta los vestuarios de Talleres Centrales. Hoy ya, estamos intentando que se coloquen cajetillas, de manera temporal, para intentar solucionar otro problema en ciernes.

Ciclo Corto, de nuevo, aunque haciéndose los tontos de primeras, reconocieron hacer movimientos de vehículos diésel, sin cumplir la normativa establecida. Lo único positivo, es que, al reconocer su propia incompetencia para cumplir normas sencillas, han decidido sacar la mayoría de estos vehículos de sitios cerrados, o ponerlos en las “neveras”, en donde hay menos gente. Así no la cagarán, tan fácilmente, esperamos.

Los remolcadores eléctricos, imprescindibles para minimizar el humo en los distintos “garajes”, pues las dresinas serían empujadas, con los motores apagados, parecen estar como Metro: “en descomposición”. De tres, uno se avería continuamente, y los otros dos ni arrancan. Aseguraron estar haciendo los contratos de mantenimiento, que por algún motivo no existían, y sobre sugerencia de utilizar a nuestro personal, a nuestra gente de mantenimiento, solo supieron poner cara de circunstancia. El desprecio por los conocimientos y capacidades de nuestro personal, es insultante, continuo y no tiene visos de arreglarse.



De cada uno según sus fuerzas a cada uno según sus necesidades Piotr Kopro-

Madrid a 24 de febrero de 2023
Por Solidaridad Obrera
LA JUNTA SINDICAL