



Sección Sindical

Solidaridad

www.solidaridadobrera.org
C/Valderribas 49, 2º Izq, 28007 Madrid Tlf.: 91 433 5786
email: soliobrera@gmail.com

Metro de Madrid

Obrera

Interior: 84236/38733(Fax)
Móvil: 610 07 80 90
soliprevencion@gmail.com



16 de marzo 2021 - Aviso 30

La lucha es el único camino

MANDOS INTERMEDIOS UTILIZADOS POLÍTICAMENTE CONTRA TRABAJADORES Y SUS ORGANIZACIONES

Mandos intermedios han estado preguntando a cada trabajador de la Operativa ¿qué les parece el nuevo modelo de agente único de la operativa propuesto por la Dirección de la empresa? Una fórmula de amedrantar desconocida en democracia.

La empresa parece invertir todo lo necesario en imponer sus ideas, y no se plantea si quiera la pérdida de recursos y horas en llevar a cabo esta lobotomía de los y las trabajadoras, movilizando colectivos como si de un ejército golpista se tratase. Son incapaces de negociar porque el modelo que quieren no es viable si tienes como prioridad la calidad del servicio y el mantenimiento de los puestos de trabajo. Además, Solidaridad Obrera no vamos a entrar a valorar algo que no es tangible, y que rechazamos de plano.

Además, las promesas electorales están en un cajón, metro 24horas, líneas automáticas, etc. después del Covid, Filomena, Ayuso y lo que venga no va a quedar casi nada.... Esta empresa nunca tiene previsión para solucionar problemas que ya están en la mesa, como agentes de la autoridad, la falta generalizada de plantilla, y las mejoras que demanda cada colectivo, pero si quiere ahora adelantarse a la automatización y dar la espalda a los problemas reales, una irresponsabilidad total.

Causalmente esta nueva práctica antisindical ha estado sucediendo mientras se desarrollaba una reunión de la Mesa de la Operativa, de las negociaciones derivadas de la Negociadora del Convenio Colectivo, en donde la representación empresarial negaba todas y cada una de las reivindicaciones de trabajadoras y trabajadores para mejorar las condiciones de trabajo en cada uno de los colectivos. El máximo compromiso ha sido que algunas propuestas "las estudiarán".

Es clarificador ver estas prácticas, propias de sistemas dictatoriales, precisamente en unos días en los que la Dirección de la Empresa está como mucho "en funciones" al haber sido cesado el hasta ahora Consejero de Transportes del partido político Ciudadanos que era el responsable del nombramiento o cese de la Dirección de Metro.

Nos comentan que ante "el vacío de poder" creado con la disolución de la Asamblea de Madrid, la convocatoria de elecciones y el cese del Consejero de Transportes entre otros, la División de Operación está entrenándose para

actuar como si fuera Vox el que ocupase la Consejería de Transportes tras las elecciones del 4 de mayo. Creemos que es una apuesta muy arriesgada por parte de la División de Operación pues descubre sus cartas, y de paso también a la División de Recursos Humanos que parece haber colaborado activamente en estas prácticas antidemocráticas.

La creación de empleo en Metro es una necesidad manifiesta, que en la Operativa está clara para Jefes de Sector y Maquinistas, y sin embargo se utiliza a los mandos intermedios para adoctrinar a los trabajadores sobre "las nuevas tecnologías" que todo lo resolverán, que "contra los avances digitales no se puede luchar...", etc... Pretenden esclavizar precarizando las actuales categorías para obtener una plantilla colchón que sirva para todo, y para nada en concreto, y que sea fácilmente externalizable. Su objetivo prioritario, dinero público para empresas privadas, lo mismo que ya vienen haciendo con gran éxito en Mantenimiento de Instalaciones y Material Móvil.

Los trabajadores y trabajadoras de Metro de Madrid ya venimos muy escarmentadas de la negociación del Supervisor Comercial fruto de un Convenio que Solidaridad Obrera no firmó, por los mismos motivos que ahora, aumento de riesgos para la salud en el puesto de trabajo como agresiones y frío, destrucción del sistema de descansos limitando mucho las franjas de disfrute, por las siempre "necesidades organizativas" y la constante pérdida de derechos que generan este modelo de trabajo, limitando cambios y destrozando el escalafón. Este modelo nuevo sólo busca hacer más funciones, con la menor plantilla posible, y eso sale de nuestras costillas. No es una cuestión de incrementos salariales, sino que es contrario a la evolución, que debe ser trabajar menos y crear más puestos, la tecnología tiene que venir a facilitarnos la vida no a destruirla.

Juegan todo a una carta: que gane el fascismo con el que nos amenazan PP y Vox, pero nosotros esperamos que se les atragante su previsión.

Nuestras fuerzas y esfuerzos están dispuestas para luchar contra las medidas destructivas propuestas y contra estas prácticas autoritarias. Por ello exigimos el CESE de los actuales responsables de la División de Operación y de Recursos Humanos.



De cada uno según sus fuerzas a cada uno según sus necesidades Piotr Kropotkin

Madrid a 16 de marzo de 2021
Por Solidaridad Obrera
LA JUNTA SINDICAL