

# EL NO POR EL NO DE LA EMPRESA



SOLIDARIDAD  
OBRERA

Nº96 29/10/19

## FALLIDO PLENO DE SEGURIDAD Y SALUD

Hoy no se ha podido celebrar el Pleno de octubre, que se une a los de julio, agosto y septiembre, pues la Dirección no ha podido justificar las funciones que van a tener los imputados que debían cesar de sus puestos y que han mediocesado y recolocado en Recursos Humanos.

Verguenza ajena da esta mísera Dirección que ni siquiera sabe cesar cuando cesa a alguien.

Seguimos con todas las negociaciones rotas. CESEN A LOS IMPUTADOS YA

Hay muchas cosas en esta empresa no funcionan, y no estamos hablando de la inexistente planificación y dimensionamiento de las plantillas cuya consecuencia es la falta escandalosa de trabajadores en todas las áreas de Metro, o de la químérica protección de la vida y la salud de sus empleados que supone exponerlos a riesgos vitales sin ningún recato o esa política de externalización de los trabajos, denostando el servicio público, en consonancia con las directrices políticas de expoliar lo que es de todos para llenar los bolsillos de esos amigos financiadores de campañas electorales.

**HABLAMOS DE LA “OTRA” NEFASTA PLANIFICACIÓN, DE LA NECESIDAD DE QUE LOS CENTROS DE MANTENIMIENTO DE TRENES E INSTALACIONES FIJAS ESTÉN DOTADOS DE LAS HERRAMIENTAS Y REPUESTOS NECESARIOS PARA REALIZAR LOS TRABAJOS DIARIOS.** Esta cantinela se repite de forma constante y nos suena a todos. Solidaridad Obrera está cansada de repetir esta necesidad urgente en cada reunión con los responsables, que asienten y prometen solucionarlo. Luego acudimos a los centros y nos encontramos con situaciones del tipo, “esta herramienta para extraer cilindros no está homologado”; “la bomba de la tubería de engrase para los trenes está rota y la carretilla para transportar los bidones también teniendo que realizar esta tarea con un toro mecánico” (tarea que no tenemos muy claro si está evaluada y que ya nos responderá Prevención). Además de mover dichos bidones con un polipasto que tiene un gancho que soporta 125 kg, algo escaso para unos barriles que intuimos sobrepasan en mucho ese peso, todo esto sucede en el Recinto de Valdecarros en el Mantenimiento de trenes 2000.

En los fosos de tornos de Laguna y Cuatro Vientos, la situación no mejora, al contrario, se agrava. A pesar de ser nuevos, no están adaptados ni para trabajar con las bajas temperaturas del invierno o altas del verano. También presentan otras muchas deficiencias como la falta de tarima adecuada en el interior del foso, el exceso de humos, o el trámex para el acceso a las sirgas y la llave B73 para proceder a desfrenar el tren. A esto se suma la dificultad de acceso para realizar las limpiezas de las virutas con los ganchos, la falta de espacio para la manipulación de las garrafas de aceites, ausencia de alicates de corte, riesgos de golpeo con elementos varios, etc., etc.

En Mantenimiento de Instalaciones también se viven situaciones similares, en las que la herramienta tarda en sustituirse o repararse. Esto se debe a la escasez u obsolescencia. Además, en múltiples ocasiones faltan repuestos de todo tipo, tarjetas de interfonos, tornillería, relés, fuentes de alimentación, conectores, etc. Todo ello provocado por la falta de planificación al estar los IF's vacíos y no reponer el material en estos almacenes de alcance.

No comprendemos cómo se nos puede dificultar tanto trabajar día a día tan obstaculizando nuestro trabajo, cuando el primer interesado en justificar su gestión a través de números y estadísticas es la empresa, y si la gestión cae, falla todo. Habitualmente achacamos esto a la directriz política de privatizar sistemáticamente, pero en muchos casos no se puede usar este concepto cuando la realidad es que es producto de la **incompetencia**.

Un ejemplo simple es: Metro de Madrid quiere tablets para los supervisores comerciales, pero estas necesitan al menos un sistema de transporte adecuado y personal, y esto no se da ¿por qué?, nadie lo sabe, eso sí, el proyecto está en marcha y que salga el sol por donde quiera.

Esta empresa debe evolucionar, empezando por cambiar su mentalidad, primeramente, planificando y dotando las necesidades en el trabajo, y en segundo lugar, mostrando una capacidad de diálogo que pueda dar solución a los problemas que nos afectan y esto, lógicamente, necesita de escuchar las posibles soluciones que podemos aportar desde los trabajadores, y que al final nuestra capacidad de solución se remite a mantenernos firmes en nuestras posturas con las herramientas a nuestro alcance.

Para Solidaridad Obrera este CENTENARIO debe ser un reset, que exilie comportamientos arcaicos y que sea el carácter de los trabajadores el que marque este servicio público, dejando de una vez de ser un escaparate político del partido político en el gobierno.

Madrid a 29 de octubre de 2019

Por Solidaridad Obrera

La Junta Sindical

Sección Sindical de Metro de Madrid

# Solidaridad Obrera

Tlf.: 91433 57 86 - Móvil: 610 07 80 90

email: soliobrera@gmail.com/soliprevencion@gmail.com

www.solidaridadobrera.org Tlf. Interior: 84236/38733 (Fax) C/Valderribas 49, 2º Izq, 28007 Madrid

La lucha es el único camino

