



# el cantón REVOLUCIONARIO

BOLETIN OBRERO LIMPIEZA VIARIA



EL CANTON REVOLUCIONARIO

Es el órgano de expresión de los trabajadores de Urbaser organizados en Solidaridad Obrera.

Nº2

ABRIL -2008

Distribución gratuita

Uno de los ejes básicos de Solidaridad Obrera es la transmisión de información y posiciones acordadas por los trabajadores que componemos este sindicato, ante cada uno de los temas que nos afecta como clase.

¡¡Lee y difunde la prensa obrera!!

## ARTICULOS

-Negociación del convenio colectivo.

-Elecciones Sindicales 2008.

-Reuniones con la empresa.

-Horas extraordinarias.

-Los Fulanitos.

## NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO

UGT y CCOO negocian el convenio colectivo, y ahora al parecer se han puesto de acuerdo en la mejora salarial: 1800 € + IPC real.

No entendemos bien el por qué celebran asambleas paralelas el mismo día y a la misma hora cada uno en su sede, es un sin sentido, puesto que las asambleas generales para tomar decisiones del calibre de una huelga en el sector, han de realizarse con todos los trabajadores unidos y no divididos como ellos pretenden hacer.

Por ello, debemos apoyar la iniciativa que consideremos más adecuada y beneficiosa para todos los trabajadores, y no defender las siglas de un sindicato que no mira por nosotros, sino por sus propios intereses, que son engordar a la patronal a costa de joder incluso a sus afiliados.

Pudimos presenciar el lamentable espectáculo que protagonizaron UGT y CCOO en la única asamblea general en la que sus afiliados abucheaban al contrario, como si de dos hinchadas de fútbol se tratase.

Es muy triste que algunos trabajadores en lugar de defender nuestros propios intereses, defiendan las siglas de estos sindicatos mayoritarios que van de la mano del gobierno y de las grandes empresas.

Tras asistir a estas asambleas y contrastar la información que allí nos dieron os podemos decir lo siguiente:

Que sumando los trabajadores de las asambleas que se realizaron el día 21 de Abril, acudieron en total menos de 1000 y estos han decidido en mayoría que iremos a la huelga.

Respecto al convenio podemos decir que la mesa pide introducir muchos artículos que ya recoge la ley, es algo que no le encontramos el sentido, pero bueno como casi todo lo que hacen.

El único punto interesante es la mejora salarial, la patronal ofrece el IPC + 0,2 % y la mesa negociadora se mantiene en IPC + 1800€ anuales.



La huelga ya esta aprobada aunque de un modo fraudulento, ya que deberían haber hecho una Asamblea General anunciando a todos los trabajadores del sector el contenido (ratificar la huelga), pero lo han amañado muy bien, solo con sus delegados y afiliados que acudieron tenían suficiente, ya que como señalamos en el párrafo anterior no había mas de 300 trabajadores por asamblea.

Por ello os comunicamos las medidas que quieren llevar a cabo:

- 1.- A partir del día 1 de Mayo realizar las horas extras en todo Madrid.
- 2.- Concentración de Delegados con el traje de faena, el de 24 de Abril a las 12:00 en la Plaza de la Villa, coincidiendo con el pleno de medio ambiente.
- 3.- Manifestación del 1º de Mayo.
- 4.- 10 de Mayo Huelga Indefinida y concentración masiva en la Puerta del Sol.

Ya era hora de que luchásemos por una mejora salarial, ya que los sindicatos que por desgracia nos representan en la mesa negociadora llevan durmiendo desde la Huelga del año 93, por eso nuestro salario esta prácticamente congelado desde hace 15 años con subidas del cero coma anual.



**LIMPIEZA VIARIA  
EN LUCHA**

## ELECCIONES SINDICALES 2008

Ante todo y lo primero queremos dar las gracias a todos los compañeros y compañeras por vuestra participación el este proceso electoral y en especial a los que habéis depositado vuestra confianza en nuestra sección sindical ya que gracias a todos vosotros hemos conseguido un magnífico resultado.

De aquí en adelante comenzaremos a trabajar para intentar no defraudar a todos los que nos habéis dado vuestro apoyo y para convencer a los que no.

Ahora empieza a funcionar un nuevo comité de empresa del que esperamos que de todo en beneficio de los trabajadores y no en el de la empresa como ha ocurrido en otras ocasiones, aunque tampoco nos preocupa lo que hagan los demás ya que todos sabemos lo que hay.

Aquí tenéis unos compañeros a los que acudir cuando lo necesitéis, ya que apoyaremos a todos los trabajadores sin distinción alguna.

Seguimos con nuestro compromiso de manteneros informados y ayudaros en cuantas cuestiones o dudas se os planteen, para ello podéis contactar con nosotros, mediante el teléfono móvil que hemos puesto a disposición de los afiliados o a través de el correo electrónico [solimpiezaviaria@gmail.com](mailto:solimpiezaviaria@gmail.com)

## REUNIONES CON LA EMPRESA

Hasta la fecha se han celebrado dos reuniones en las que tratamos los siguientes temas:  
Reunión de Prevención:

Composición del Comité de Prevención y Salud, estado de los vehículos, estado de los vestuarios (en especial Urogallo), iluminación del patio de María Odiaga, guantes y botas de seguridad, la falta de espacio y de taquillas, el estado de la herramienta en general e incidencias de altas y bajas durante el trimestre.

La empresa tomo nota de todas las incidencias y manifestaron que intentarían solucionarlas, esperamos que cumplan con su palabra, lo sabremos en la próxima reunión de prevención que se celebrara en el mes de Junio.

Respecto al tema de los guantes dijeron que iban a buscar y a pedir precio de otros modelos para poder encontrar unos de mayor calidad que los que tenemos, que son de baja calidad.

Está prevista la próxima visita a los cantones el día 25 de Mayo.

Reunión horas extras:

La empresa puso su oferta sobre la mesa (tiraron la casa por la ventana), lo mismo que se está cobrando con un incremento de entre 20 y 40 céntimos la hora y la decisión del Comité en pleno fue un NO rotundo.



## HORAS EXTRAORDINARIAS

Partimos de la base que no deberían existir las horas extras, pero dada nuestra situación precaria a muchos trabajadores no le queda mas remedio que recurrir a ellas, ya que con 900€ hay que hacer malabares para llegar a fin de mes. Es realmente una vergüenza que algunos compañeros tengan que acudir a trabajar tres fines de semana dentro de el mismo mes para alcanzar los 1200 ó 1300€, por ello debemos luchar para conseguir salarios dignos.

Hace tiempo que todos se quejan de lo mal pagan las horas, de que nos descuentan mucho más dinero por faltar un día a trabajar que el que nos pagan por un día extra, que llevamos más de 10 años cobrando lo mismo por doblar, que ya no pagan la comida, que siempre las hacen los mismos, etc.

Queremos que todos sepáis que el artículo 11 de nuestro convenio dice lo siguiente << la empresa podrá llegar a acuerdos con la representación legal de los trabajadores sobre la realización, distribución y compensación de las horas extraordinarias>>. Este acuerdo actualmente es inexistente ya que el importe de las horas que se cobran en este momento no está recogido en ningún acuerdo firmado por el Comité en mayoría.

Por eso decidimos tomar la iniciativa de animar a todos los compañeros a no realizar horas extras con la intención de presionar a la empresa para intentar que hagan una oferta mayor para que merezca la pena doblar o venir sábados, domingos y festivos. Siempre miramos a nuestros vecinos de al lado, a la EMT, a Metro Madrid, a la Recogida de Basura

y otros sectores donde consiguen mejoras para todos, pero claro está que no lo consiguen acudiendo los domingos a misa sino luchando todos los trabajadores unidos como aquí se lucho hace años para conseguir mejoras las cuales ahora todos disfrutamos.

Esta iniciativa ha sido apoyada por la gran mayoría de los trabajadores, que habéis tenido un comportamiento ejemplar casi todos a excepción de un grupo de unos 20 o 30 que no es necesario nombrarlos ya que todos sabemos quién son en cada cantón y en cada turno (estos son los que echan a perder el trabajo de todos, tendremos que tomar medidas contra ellos).

Estamos seguros que por aguantar unas semanas sin hacer horas extras a nadie le va a faltar un plato de comida en su mesa, todos tenemos necesidades tal y como han puesto el nivel de vida, pero no nos cabe ninguna duda de que muchos de estos energúmenos lo hacen por una necesidad vital para ellos, la de arrastrarse y lamer culos a toda costa.

De este grupo tenemos que excluir a los compañeros eventuales que hacen horas extras con la excusa de que lo pueden tener en cuenta cuando les cumpla el contrato.

Desgraciadamente no es de esta manera que a todos nos gustaría, sino al contrario, a la empresa no le interesa hacer contratos indefinidos a estas personas ya que así podrían dejar de hacerlas, lo que realmente interesa es explotarlos al máximo durante los seis meses y cuando su contrato finalice contrataran a otras personas para coger subvenciones y así nunca les falten trabajadores eventuales dispuestos a hacer horas extras. En definitiva, esperamos poder

seguir contando con vuestro apoyo para poder alcanzar un acuerdo que beneficie a todos, que merezca la pena y que exista una base de rotación en la cual todos tengais el mismo derecho.

## LOS FULANITOS

He comprobado en este tiempo, y hablo del tiempo en que soy delegado, poco más de dos meses, que la palabra “compañero” solo sirve para que algunas personas se sientan orgullosas de pronunciarla. “Compañerismo: relación amistosa de colaboración entre compañeros”. ¿Seremos capaces de tomar decisiones por nosotros mismos y llevarlas hasta el final o toda la vida estaremos diciendo “Como fulanito echa horas, yo también”? ¡¡ COMO FULANITO ES UN CABRON VOY A SERLO YO TAMBIEN!! Basta de incoherencias ¿Dónde está el compañerismo? ¿Dónde la unión? Tengamos en cuenta que aquellos tiempos difíciles de antaño están aquí otra vez, sueldos congelados, la presión para terminar las zonas, que por cierto, han triplicado su longitud... La gente comenta “Joder nos hemos quedado con el sueldo por los suelos”, “Las zonas son imposibles de terminar y cuando la tengo controlada me cambian a últimos de semana a otra zona que esta hecha una pena, “Me hablan con desprecio y encima me tengo que callar”. En nuestras manos esta el mejorar, cambiar o como queráis llamarlo. Por mi parte que todos los fulanitos dejen de serlo y pasen a ser compañeros y si no que se tiren a un pozo y que se queden allí.

## SALUD COMPAÑEROS

# 1º MAYO

**EL ESTADO, LA PATRONAL Y  
LA BUROCRACIA SINDICAL  
PREPARAN UN PACTO PARA QUE  
LOS TRABAJADORES PAGUEMOS SU CRISIS  
CONTRA EL PACTO SOCIAL: ANARCOSINDICALISMO**



**CONCENTRACIÓN EL 1º MAYO A LAS 12,30 h  
Pza. VIEJA DE VALLECAS; METRO: PUENTE DE VALLECAS**

**SOLIDARIDAD OBRERA: [www.solidaridadobrero.org](http://www.solidaridadobrero.org)**

**SINDICATO ASAMBLEARIO DE SANIDAD: [www.sasmadrid.blogspot.com](http://www.sasmadrid.blogspot.com)**