



# VIA SOLIDÀRIA

BUTLLETÍ INFORMATIU DE LA SOLIDARITAT OBRERA AL F.C. METROPOLITÀ DE BARCELONA

Nº 02, OCTUBRE 2018

Telf: 634.520.637 - Email: solidaritatobrera@tmb.cat

Data d'edició: 15.10.18

Difusió gratuïta

Facebook: fb.me/SoliMetroBCN - Twitter: @SoliMetrobcn

Impress en  
paper amb  
certificat  
ecològic

## Solidaritat Obrera: por qué, para qué y cómo

Ante la próxima convocatoria de elecciones sindicales, queremos y debemos exponer al conjunto de la plantilla varias cuestiones importantes.

### ¿Por qué nos presentamos?

La decisión de presentarnos es fruto de un debate entre la afiliación donde se llegó colectivamente a la conclusión de que es nuestra obligación como sección sindical intentar obtener representación en el Comité de Empresa. No entendemos el sindicalismo como una actividad que, desde la pureza de unas posiciones ideológicas, nos sirva únicamente como trinchera de la queja perpetua. Sabemos que debemos arremangarnos y esforzarnos por ayudar a la plantilla de metro a mejorar sus condiciones de trabajo. Y utilizamos la palabra "ayudar" de forma plenamente consciente, porque nadie en Solidaritat Obrera va a decidir por los demás. Estamos aquí para acompañar a la plantilla, para estar a su lado, luchando codo con codo, y no para decidir por ella.

### ¿Para qué nos presentamos?

Sabemos que, para una sección sindical con apenas dos años de vida, pero con mucha experiencia a sus espaldas y, con una candidatura que se presenta por primera vez, será complicado ser decisivos. Pero no por eso vamos a renunciar a nuestra meta que no

es otra que llevar la transparencia total al Comité de Empresa, haciendo que la información fluya y que la plantilla esté continuamente informada de lo que ocurre, de lo que se debate y de lo que se dirime, para que, en consecuencia, sea ella quien tome las decisiones adecuadas en todo momento. Nuestra intención

### ¿Cómo nos presentamos?

Nos presentamos con honestidad, humildad y muchas ganas de trabajar para cambiar el sistema actual. Y eso se demuestra con hechos. Nuestros estatutos establecen que los cargos de Solidaritat Obrera, así como los delegados de la sección que pudieran salir escogidos, fir-

nalización del sindicalismo.

No somos perfectos ni pretendemos serlo. Lo que no haremos es defraudar a la gente que ha depositado su confianza en nosotros. Seremos lo que nuestra afiliación quiera que seamos, porque ella será quien dirigirá nuestras acciones. Pero que quede claro, nuestro proyecto no funciona sin la implicación de la gente, sin ese respaldo, nuestro camino no tendría sentido.

En estos casi dos años de vida, hemos tenido aciertos y hemos cometido errores. Pero creemos que nadie puede decir que no hemos peleado, en la medida de nuestras posibilidades, por la plantilla. Hemos sido los primeros en poner sobre la mesa las diversas problemáticas de nuestro día a día, denunciando la negociación de un convenio, que tal y como se ha gestionado, ha terminado siendo una losa para toda la plantilla. Hemos trabajado para que se conociera la veracidad de los hechos. Ahora, si contamos con vuestro apoyo, nos toca dar un paso más. No queremos ser la piedra en el zapato de nadie, queremos cambiar el rumbo del Comité de Empresa para que sea la herramienta que la plantilla de metro necesita, y esto sólo se consigue con mucha determinación y trabajando todos juntos. Sólo unidos podremos plantarle cara a esta Dirección.

### Consideramos que empoderar a la asamblea es la única manera de devolver a TMB el sindicalismo combativo perdido

es ser la correa de transmisión entre la plantilla y el Comité, y, por tanto, recuperar la voz de los trabajadores frente a la empresa, algo que hasta ahora se ha tenido descuidado en exceso, por no decir anulado.

Consideramos que empoderar a la asamblea es la única manera de devolver a TMB el sindicalismo combativo perdido: el de las movilizaciones cuando son necesarias, el de la confrontación contra los intereses de la empresa y el que debe mostrar quién realmente mueve el metro en el día a día.

men una carta de renuncia sin fecha, que quedará en posesión de la asamblea de afiliados para asegurarse así que las decisiones colectivas son respetadas.

La transparencia, el asamblearismo y la pluralidad también forman parte de nuestro ADN. Por eso, nuestras listas reflejan un equilibrio entre gente experimentada y gente nueva, para ser resolutivos, y a la vez favorecer la formación de todos los compañeros, facilitando la rotación necesaria que previene la profesio-





## HISTORIA DEL MEJOR CONVENIO

Esta es la historia de lo que pudo ser y no fue, de lo que nos vendieron que sería y no fue, de lo que alguno llamó “el mejor convenio de la historia” y en cómo acabó en “el convenio del cheque en blanco”.

Todo empezó a finales del año 2015, con la denuncia del convenio y el inicio de las negociaciones. El Comité de Empresa presentó una plataforma ambiciosa y con algún punto a todas luces irreal. Basta con recordar que el aumento económico que se solicitaba era de 150€ mensuales el primer año de convenio y otros 150€ el segundo año, y acabó en 32€ brutos mensuales, y menos del 1% de aumento (0,82) perdiendo de esta manera poder adquisitivo. Esa plataforma, aprobada en asamblea por una mayoría aplastante de los asistentes marcaba lo que nos vendieron como “3 líneas rojas” (fin de la precariedad en los contratos, recuperación de poder adquisitivo y la no aplicación de cambios organizativos de manera unilateral por parte de la empresa). Durante los primeros meses de reuniones la Dirección se negó a hablar

de estos puntos y únicamente quería hablar de su libro, pero dejando a un lado lo que luego tanto comité como Dirección dijeron que era “obligatorio” tratar en ese convenio, la Clasificación Profesional.

nos de aquellos sindicalistas, que con más vehemencia habían defendido la plataforma, aceptaron participar en la jugada maestra del neoliberal que dirige Metro, Marc Grau, asistiendo a reuniones “clandestinas” en cierto hotel del centro de la ciudad. Entraron de esta manera a ser partícipes de la estrategia empresarial destinada en un primer momento a dividir al Comité de Empresa para posteriormente dividir a la plantilla. Y en esas reuniones nace la idea de vender la paz social a cambio de 32€ brutos. El primer intento en junio de ese año no cuajó, una importante mayoría de los asistentes a esa asamblea tumbaron ese primer intento. No obstante, ahí ya se apreció una primera victoria para el Señor Grau, el

Comité se había fraccionado en 2 (los negociadores clandestinos y los que defendieron el NO) y en consecuencia también la plantilla. Las prebendas que habían acordado en caso de sacar adelante ese acuerdo que pusiera fin a las hostilidades entre trabajadores y dirección sólo las saben los negociadores “clandestinos”, pero debían ser muy importantes para ellos porque en julio de 2016, con una parte importante de los trabajadores de vacaciones, volvieron a la carga con el mismo acuerdo al cual sólo habían modificado una frase. Ya no aparecía paz social, sino “ruptura del espacio de negociación”. A pesar de ello la asamblea de la mañana seguía rechazando la propuesta y es entonces cuando se produjo alguna llamada desde el Comité pidiendo ayuda a la Dirección para que la asamblea de la tarde diera la vuelta al resultado. Allí aparecieron personajes que jamás pisaron las asambleas de trabajadores para votar que “Sí” a la propuesta de la empresa apoyada por los “negociadores clandestinos”. ¿Quién de-

**A partir de entonces pudimos observar cómo esa parte de los representantes de los trabajadores era capaz de aguantar expedientes a compañeros, incumplimientos de acuerdos o denuncias de servicios mínimos por parte de la empresa. Todo por evitar nuevas movilizaciones.**

Tras unas primeras jornadas de huelgas y movilizaciones de gran éxito y repercusión mediática, las cuales fueron secundadas por más del 90% de la plantilla, sorprendentemente los primeros en mostrar cansancio de esta situación fueron una parte importante del Comité de Empresa, y comenzamos a escuchar que había una limitación legal para el aumento salarial y que el aumento debía ser en un variable y sobretodo con la Clasificación Profesional. Y entonces en mayo-junio del 2016 algu-

nas” en cierto hotel del centro de la ciudad. Entraron de esta manera a ser partícipes de la estrategia empresarial destinada en un primer momento a dividir al Comité de Empresa para posteriormente dividir a la plantilla. Y en esas reuniones nace la idea de vender la paz social a cambio de 32€ brutos. El primer intento en junio de ese año no cuajó, una importante mayoría de los asistentes a esa asamblea tumbaron ese primer intento. No obstante, ahí ya se apreció una primera victoria para el Señor Grau, el

bía algo a quien?, nos preguntamos nosotros, si la Dirección a estos "negociadores" o mas bien éstos a la Dirección.

A partir de entonces pudimos observar cómo esa parte de los representantes de los trabajadores era capaz de aguantar expedientes a compañeros, incumplimientos de acuerdos o denuncias de servicios mínimos por parte de la empresa. Todo por evitar nuevas movilizaciones. Mientras tanto se produjeron las asambleas más bochornosas que muchos de nosotros hayamos observado en todo nuestro periplo laboral. Asambleas dónde se intentaba minimizar la voz de los trabajadores monopolizando la palabra determinados sindicalistas, asambleas que acabaron con la aprobación del voto en urna para posteriormente volver al voto a mano alzada, donde se impide a todo aquel que no sea miembro del comité acudir a ambas asambleas, y dónde si es necesario se intenta impedir que las voces discordantes puedan oírse.

A pesar de todo eso, y de los discursos de algún trasnochado sindicalista que pasó del "hay que trabajar bien" al "no podemos parar las negociaciones por cuatro expedientes",

la asamblea de trabajadores consiguió paralizar las negociaciones hasta la retirada de esos expedientes. Bueno, paralizar...las reuniones oficiales si, otra cosa fueron las quedadas hoteleras entre tridentes y directivos.

El tridente no las tenía todas consigo, ya habían visto como la asamblea les obligaba a paralizar las negociaciones hasta que no se retiraran los expedientes a los compañeros, el sindicato mayoritario había visto como algunos delegados

acabadas las vacaciones que bien merecidas las tenían.

Y, ¿qué pasó con la clasificación profesional? os estaréis preguntando. Pues nada. Aquello que era imprescindible para firmar un convenio quedó diluido en las tan cacareadas "mesas técnicas" lugar donde realmente se está, aún a día de hoy, negociando el convenio y donde ciertos firmantes tan solo se han preocupado de aquello tan famoso de "¿cómo está lo mío?" para arreglarse lo de su servicio o colocar a sus afiliados y familiares. Esta clasificación la está haciendo la Dirección, al igual que el paso de los ex fuera de convenio a dentro de convenio, a su libre antojo y albedrío sin contar con la parte social tan siquiera, tan solo se trata de regalar categorías y no tocar prebendas de los acólitos para dejar sumida a esta empresa en un caos organizativo donde solo impera el sálvese quien pueda, quien tenga más agarrres o más tragaderas.

## **Así que el Departament de Treball comenzó a trabajar un redactado de "convenio" el cual pudiera ser vendido por el tridente para desbloquear el conflicto, pero que de ninguna manera supondría la consecución de los objetivos fijados por la plantilla en un principio.**

Entre todo esto había pasado ya más de un año de negociación del, no lo olvidemos, "mejor convenio de la historia". Se acercaba la primavera del 2017 y seguíamos sin convenio, con un comité fraccionado y agotado, una plantilla cansada y con una mediadora del Departament de Treball deseosa de acabar de una puñetera vez con el "tema" de Metro. Así que el Departament de Treball comenzó a trabajar un redactado de "convenio" el cual pudiera ser vendido por el tridente para desbloquear el conflicto, pero que de ninguna manera supondría la consecución de los objetivos fijados por la plantilla en un principio.

habían sido obligados a dimitir por su asamblea, como algún otro cobarde que se fue volvía como "el renacido" y como otros se fueron para no volver al igual que muchos de sus afiliados. Visto todo eso, no podían fracasar en ese intento de finiquitar el conflicto con la "ayuda" del Departament de Treball. Y sí, volvieron a repetir la misma jugada del año anterior, convocaron otra asamblea decisoria en JULIO.

Y...tachán! Convenio solucionado. O no, porque aquello acabó siendo una salida de huelga para acabar con el problema y el convenio no se acabó de firmar hasta un par de meses después, una vez última.

PD: A los compañeros AAC y MOTI's, no tengáis prisa que vuestra mesa técnica será la



## NOTICIAS CONFEDERALES

### **Constitución del Sindicato de Oficios Varios de Barcelona de Solidaritat Obrera**

La aparición de la sección sindical de Solidaritat Obrera en Metro de Barcelona fue un hito en el ámbito sindical para unos cuantos de nosotros. Esa aparición nos hizo ver que nuestra meta era la meta de otrxs muchxs trabajadorxs descontentxs con sus actuales sindicatos, por lo que nos vimos en la obligación de intentar participar del proyecto. Esa cooperación es necesaria entre lxs trabajadorxs, si entendemos la organización de la clase obrera como el único medio para conseguir nuestros objetivos. De esa necesidad por ayudar a otrxs trabajadorxs nació en marzo de este año el Sindicato de Oficios Varios de Barcelona de Solidaritat Obrera. En él tienen cabida las secciones sindicales de cualquier ramo y los trabajadores sin sección de cualquier oficio que, como nosotros, deseen hacer un sindicalismo combativo, de clase y alternativo al institucional. En el Sindicato de Oficios Varios de Solidaritat Obrera, se dan las estructuras organizativas necesarias para intentar hacer de él un referente, distinto del ya gastado sindicalismo burocrático.

Sabemos que es difícil levantar nuevas estructuras organizadas fuera del ámbito pactista e institucional de los sindicatos actuales, pero no por ello nos damos por vencidos. La creación del sindicato nace de la necesidad de tener una herramienta por y para lxs trabajadorxs, y no al revés. No creemos que las siglas sean el fin, sino que son un medio de la clase trabajadora para luchar. El Sindicato de Oficios Varios ha nacido para aglutinar a los sectores más combativos de lxs trabajadorxs no sindicadxs y de aquellxs hartxs del panorama sindical actual. Creemos firmemente que Solidaritat Obrera es esa organización viva y combativa que estáis buscando.

### **Creación de la Sección Sindical de Solidaritat Obrera a RENFE**

Para Solidaritat Obrera en Barcelona, siempre es una buena noticia que los trabajadores se nos unan a la organización para luchar por nuestros derechos como clase obrera. Sobretodo, si quien lo hace son compañer@s de viejas luchas y militancias pasadas, porque es entonces cuando la noticia se convierte en orgullo.

Esto mismo nos ha pasado con un grupo de compañeros de RENFE operadora, que hartos de ver en lo que se ha convertido lo que fue su sección durante muchos años (básicamente en otro más de esos sindicatos pactistas y acomodados), decidieron dar un paso valiente y crear la Sección Sindical de RENFE operadora en Catalunya de la Solidaritat Obrera.

Seguramente, como la nuestra, su sección nace en base a una crítica constructiva y empujados por una necesidad de evolución hacia lo desconocido. Ese reto al que se han lanzado, lleva casi un año de vida, y sigue creciendo a pesar de las trabas burocráticas y sindicales, que ya preveían de antemano, pero que no han podido doblegar una ilusión que cada día va a más.

La sección de RENFE operadora quiere ser una alternativa seria y eficaz a la casta sindical predominante en RENFE, esa que ha perdido la visión del tajo, la que sólo lucha por los liberados y por la cuota de poder dentro del comité y se olvida que su primer deber es por y para los trabajadores a los que dice representar.

Sus inicios no pueden ser mas esperanzadores, contamos con gente de sobrada experiencia sindical en luchas pasadas y le sumamos la juventud de los que ahora se afilian, buscando una organización que les apoye y les tenga en cuenta en cuantas decisiones organizativas se puedan tomar.

Su poder radica en la cercanía e inmediatez que proporciona el tener compañeros que no dejan de acudir a sus puestos de trabajo con dos uniformes, el real del trabajo diario y el del virtual de sindicalista al que puedes echar mano en caso de duda o apuro. Su ilusión en este nuevo proyecto les capacita para poder aglutinar a todos aquellos compañeros, que como ellos, han visto que las cúpulas sindicales de los sindicatos mayoritarios de RENFE han olvidado donde radica su fuerza, en los trabajadores a los que dicen representar.

Siempre dicen que el mundo es de los valientes y no hay verdad más aplicable a los compañeros de RENFE que han decidido empezar esta singladura con nosotros. En este tiempo ya componen un pilar fundamental del Sindicato de Oficios varios de Solidaritat Obrera en Barcelona y han participado en todos los momentos importantes de nuestra vida orgánica, contagiándonos de una fuerza e ilusión esenciales para los que iniciamos el proyecto de Solidaritat Obrera en Barcelona.

Compañer@s bienvenidos a vuestra casa!!!!!!

### **Constitución de la Sección Sindical de Estibadores en Valencia**

#### **“Solidaridad Obrera nace para representar a todos los estibadores valencianos.”**

El sector de la estiba en Valencia contará con un nuevo sindicato. Varias decenas de trabajadores portuarios han decidido organizarse para crear Solidaridad Obrera, que nace con el objetivo de dar respuesta a la “situación de incertidumbre que vive el sector de la estiba en estos momentos”, tal y como reconocen desde la organización.

Aunque en un estado muy incipiente, desde el sindicato ya están trabajando para ir creando grupos de trabajo con los que empezar a funcionar en un periodo breve de tiempo. De hecho, “aunque aún nos queda mucho por hacer para tener una estructura más consistente”, reconocen, sí tiene claro que “nacemos para representar a todos los estibadores”, por lo que, por el momento, no está encima de la mesa concurrir a las próximas elecciones para renovar el Comité de Empresa del CPE.

Desde el nuevo sindicato denuncian la situación por la que está pasando en la actualidad el colectivo. “Entre los compañeros hay dudas y miedo. Si bien ya nos han informado de los acuerdos a los que se ha llegado, aún no hemos visto en un papel esos acuerdos”, denuncian.

Además, critican que Valencia haya sido el primer Centro Portuario de Empleo en ver la luz. “Podíamos haber esperado al nuevo gobierno, podíamos haber esperado para negociar ciertos aspectos del decreto, pero parece que ha habido mucha prisa en ser los primeros, en convertirnos en una especie de banco de pruebas para el resto de puertos españoles”, aseguran fuentes del sindicato.

En definitiva, desde Solidaridad Obrera persiguen “cambiar la dirección de este barco para velar por los intereses de los trabajadores portuarios”.

## ¿QUÉ HA SIGNIFICADO PARA TI LA APARICIÓN DE LA SOLI ?

Hace ya casi dos años, en pleno proceso negociador del convenio en metro, un grupo de personas nos planteamos la búsqueda de un espacio que diera cobertura a nuestras inquietudes, a nuestros anhelos y a nuestros deseos de avanzar y mejorar, no sólo en lo laboral sino también en lo social.

Y ese espacio no existía en metro. Así que había que crearlo. De las diferentes posibilidades que se nos planteaban, Solidaridad Obrera fue la que mejor cubría todas nuestras inquietudes: un espacio anarcosindicalista nuevo, nacido de una escisión de otros (algo que muchas hemos vivido en cgtmetro), un espacio autónomo de trabajo sin injerencias de federaciones ni de secretariados, un espacio participativo y con ganas de trabajar en lo laboral y en lo social, formando parte del tejido asociativo que nos rodea.

Y en esas estamos, en el trabajo diario de la creación de una sección en Metro, en el trabajo de implantar un nuevo sindicato en BCN y Catalunya y en la colaboración, en la medida de nuestras posibilidades, en todo lo que podemos aportar ayuda, apoyo y colaboración.

Un duro trabajo, con muchas dificultades y con muchas satisfacciones, grandes y pequeñas, propias del día a día. Y ahí seguimos, aprendiendo a cada paso e intentando ser consecuentes con lo que pensamos, decimos y hacemos, aunque a veces sea difícil que se nos entienda.

Oscar Ruiz (Motorista Instructor)

Hace ya más de año y medio un grupo de trabajadores de Metro decidieron unirse y crear la Solidaritat Obrera Metro de Barcelona para llenar el vacío que el resto de sindicatos no llegaban a cubrir. Como todos los inicios, el de Solidaritat Obrera no ha sido fácil, pero la ilusión, las ganas de mejorar las cosas mediante la lucha sindical entendida de diferente manera a como se viene haciendo, me ha devuelto la ilusión en la lucha sindical que había perdido durante mi militancia en otro sindicato. Ilusión perdida viendo, también, la deriva que había tomado las negociaciones de los últimos convenios colectivos.

En la Solidaritat Obrera se da la mezcla perfecta, experiencia más frescura e ilusión. La experiencia de quienes tienen ya un recorrido sindical y la frescura de aquellos que no tienen ese recorrido pero que lo suplen con las ganas de aprender y de mejorar su presente y su futuro laboral. Es por esto que nadie es imprescindible, es un sindicato sin egocentrismos, sin líderes, donde todo el mundo suma, todo el mundo aporta, por poco que sea. Todos estamos implicados en el proyecto invirtiendo horas de nuestro tiempo libre, quitándonos de hacer otras cosas para que el proyecto de la Solidaritat Obrera, que además no se limita al ámbito laboral sino también en el social, salga adelante y dé sus frutos.

Susana Mancebo (A.A.C.)

Pues un golpe de moral, ilusiones renovadas y esperanza. Significa pertenecer a un proyecto con cara y ojos que colma y cumple mi forma de entender el sindicalismo.

Después de estar vinculado durante 19 años, militando durante un tiempo para pasar luego a estar afiliado, en otra organización, la CGT, tenía la necesidad de abandonar esa organización. Muy a mi pesar, pude comprobar cómo se destruía desde la sección sindical de CGT Metro todo lo que significaba el anarcosindicalismo, la CGT y el sindicalismo combativo. Fue un golpe duro, pero como persona inquieta que soy, rápidamente con un grupo de compañerxs nos pusimos a trabajar en la creación de un nuevo proyecto: la Soli.

Y con la aparición de la Soli pienso que ocupamos el vacío que existe dentro del sindicalismo en Metro. Todxs, del primer al último afiliado, podemos opinar y decidir con total libertad, sin profesionalización del sindicalismo, sin ejecutivas, sin egos, sin poderes en la sombra, la Asamblea como principal órgano de toma de decisiones. Para mí es básico sentirme importante dentro de la organización en la que milito y en la que estoy afiliado, en la Soli esto lo hemos conseguido y tenemos los mecanismos para conseguir que esto no cambie.

En definitiva, la aparición de la Soli ha supuesto un nuevo comienzo, una ilusión y un orgullo tremendo al lado de lxs compañerxs que forman parte de la organización, un reto ambicioso y un muy agradable reencuentro con el anarcosindicalismo que, en Metro, lamentablemente, había desaparecido.

Tenemos que seguir trabajando mucho, con honestidad y transparencia, para materializar nuestro proyecto: que lxs afiliadxs sean militantes, instruirnos entre todxs, seguir cohesionadxs para ser fuertes, ser ambiciosos en lo sindical, pero siguiendo comprometidos en lo social. Seguir con la misma idea desde el principio, desde la aparición de la Soli!!!

SALUD Y MUCHO ACIERTO

Toni Cortés (Motorista Instructor)

Yo llevo cerca de seis años en la sección de vías y catenaria y, desde hace algo más de un año, he visto cambios sustanciales en el sentimiento de lucha dentro de la sección.

Antes reinaba el conformismo y la apatía, viendo que cada uno iba a la suya y no había ni un ápice de unidad. Desde que la Soli entró en esta sección, parece que encendió esa chispa que hacía falta para que la gente alzara la voz y se diera cuenta de que con la unión y el esfuerzo de casi todos (siempre hay excepciones) por lo menos se nos escuchará. También ayudó mucho ver como la Soli sacaba escritos regularmente narrando lo que sucedía en la sección, ya que servía de altavoz de muchos compañeros.

Juan Jose Jimenez (O.M.I.)

Para mí personalmente, la aparición de Solidaridad Obrera en el metro de Barcelona fue un alivio. Yo venía de una sección en la cual el ambiente se hacía irrespirable, donde el discrepan te hacía sospechoso y donde agachar la cabeza estaba recompensado. No podía continuar allí si quería ser honesto con mi manera de entender la lucha, en general, y el sindicalismo, en particular.

Entrar en la Soli desde sus inicios fue un soplo de aire fresco. Hay una sensación de auténtica camaradería incluso en la discrepancia. Se discute, y a veces se discute mucho y fuerte, pero nunca dejas de tener la impresión de que estás entre compañeras. Todo ello nos sirve para llegar a acuerdos que nos permiten buscar soluciones con amplios consensos para los temas que nos afectan como trabajadorxs.

La sección funciona mediante un sistema de secretarías grupales de las cuales cualquier afiliado puede formar parte. Eso significa que no hay una persona que ostenta un cargo, sino que las secretarías de la sección son administradas de manera colectiva por varias personas. Obviamente no es un sistema perfecto, ya que necesita de mucha gente muy implicada para tener un funcionamiento óptimo, pero creemos que, pese a sus dificultades, es una manera más democrática de funcionar. Además, es un modo de formar a la gente para que haya rotación y nadie sea imprescindible. Intentamos que las ideas y sugerencias de todo el mundo sean integradas y la opinión de la afiliación cuenta realmente.

Tampoco queremos ser una sección sindical encerrada exclusivamente en su ámbito de trabajo. Queremos implicarnos en las luchas, y estar donde se nos necesite: parando desahucios, apoyando al pueblo kurdo, o implicados en la lucha feminista, por poner algunos ejemplos. Para algunos puede que esto sea un acierto, y para otros será un error. Pero es así como nos sentimos cómodas.

La Soli quizás haya cometido errores, y es posible que en algún momento nos equivoquemos de nuevo. Pero, si es así, serán errores tan colectivos como lo son los aciertos de esta sección. Desde luego, aquí se notan las ganas de trabajar y de hacer las cosas lo mejor posible por el bien del conjunto de la plantilla.

Sergio Thennard (O.M.I.)



Anarquista es, por definición, aquél que no quiere estar oprimido y no quiere ser opresor; aquél que quiere el máximo bienestar, la máxima libertad, al máximo desarrollo posible para todos los seres humanos.

(Errico Malatesta)

## Entrevista a José Luís Carretero. Secretario General de Solidaridad Obrera

Entrevista publicada en la web [alasbarricadas.org](http://alasbarricadas.org) - Enviado por Gavroche



Entrevistamos a José Luís Carretero, secretario del sindicato Solidaridad Obrera, que es la tercera central anarcosindicalista del estado. A menudo se trata de uno de los sindicatos menos conocido del panorama libertario (dejando a un lado sindicatos sectoriales tipo SAS y otros de ámbito local), mientras que en otras ocasiones se lo presenta como la bisagra necesaria para volver a juntar el anarcosindicalismo en una sola organización. Con la entrevista pretendemos acercarnos a su realidad más cotidiana y ver su proyección.

Además, aprovechamos para conocer la militancia tan polifacética de Jose Luis, economista amateur (aunque sin diploma - suele bromear con que le van a acusar de intrusismo-) a través del ICEA o del colectivo Burbuja, profesor, divulgador (revista Crisis, editorial Queimada), cara visible de los movimientos en algunos medios internacionales (Sputnik, HispanTV) y en definitiva una cara amable que siempre se muestra dispuesto a aportar.

### **ALB Noticias.- Qué tipo de SO te has encontrado al asumir la secretaría?**

Solidaridad Obrera es una organización pequeña, con mucha presencia en algunas empresas concretas, como el Metro de Madrid. Una organización asamblearia y muy combativa con una actividad sindical que se ha extendido en los últimos años fuera del Metro, que fue su lugar de nacimiento, para abarcar otros sectores como el telemarketing, la limpieza viaria o la Renfe. Además, la "Soli" es muy activa en el plano de las luchas sociales, participando en una innumerable cantidad de plataformas contra la represión (Plataforma por la libertad de Alfon, por la libertad de expresión, etc), por los derechos sanitarios (CAS Madrid) o por el Transporte público (Madrid en Transporte Público), por ejemplo.

Solidaridad Obrera ha apostado siempre por la unidad de acción del sindicalismo combativo y del anarcosindicalismo, y siempre hemos estado presentes en las coordinadoras y plataformas que, como el Bloque Combativo y de Clase a nivel estatal o el feneccido Bloque Unitario a nivel de Madrid, han pretendido ge-

nerar espacios para el trabajo en común de todo el sindicalismo que se opone al burocratismo y oficialismo de CCOO y UGT.

Asimismo, Solidaridad Obrera es una organización que no cobra subvenciones estatales y que tampoco tiene liberados. Las horas sindicales de los delegados se disfrutan por quincenas y todo el mundo tiene que pasar por su trabajo todos los meses. Los delegados, además, son revocables en todo momento por la asamblea de la sección sindical (aunque la justicia burguesa no siempre entiende la legitimidad democrática de esta forma de funcionamiento). Solidaridad Obrera sólo se financia con las cuotas de sus afiliados y, pese a lo que pueda parecer en un mundo regido por los grandes donantes y las subvenciones públicas, no tiene problemas de dinero: tenemos los ingresos justos para nuestro nivel de actividad, y somos independientes de cualquier fuerza externa, ya sea el Estado, los patrones o cualquier partido político.

### **ALB Noticias.- ¿En qué ha cambiado el sindicato en los últimos años (por ejemplo en la última década)?**

En la última década se ha producido un proceso de crecimiento y extensión más allá del Metro de Madrid, y de algunos otros reductos como Alicante, así como el desarrollo de una dinámica de apertura ideológica y de capacidad de trabajar con otras fuerzas sindicales y movimientos sociales.

Ya hubo una etapa de crecimiento en los años 90 relacionada con los fuertes vínculos establecidos con el movimiento autónomo juvenil madrileño de aquellos años, pero el crecimiento de los últimos tiempos tiene más que ver con la actividad sindical: hemos ampliado nuestra actividad a nuevas localidades (Barcelona, Guadalajara, Valencia...) y a otros sectores laborales (telemarketing, limpieza, paquetería...).

Además hemos decidido impulsar todo lo posible la unidad de acción con las fuerzas sindicales alternativas y con los movimientos sociales de base. Se trata de practicar un sindicalismo que no se encierre en los centros de trabajo, sino que también dé pie a la conformación de un contrapoder efectivo de la clase trabajadora en todos aquellos temas que le conciernen (servicios públicos, ecología, vivienda, represión, etc). Un sindicalismo social que complemente y nutra el sindicalismo laboral de combate y asambleario que practicamos en los lugares de trabajo. Se trata de operar en tres planos fundamentales: organizar a los trabajadores y trabajadoras de todo tipo frente a la precariedad y la pér-

dida de derechos, construir un contrapoder obrero que tenga presencia en los sectores estratégicos como el transporte, y recuperar el discurso y la cultura de clase dando la batalla de las ideas contra el neoliberalismo y la teoría de que no hay alternativas.

### **ALB Noticias.- ¿Ha habido ajustes en el modelo sindical de Solidaridad Obrera? ¿Nos lo podrías recordar?**

En nuestro VII Congreso, celebrado en Madrid a principios de este año, se aprobaron una serie de ponencias muy importantes para el modelo sindical de la "Soli":

Una primera, redactada con una amplia participación de afiliados, sobre la ecología y los cuidados que introducía todo el tema de las contradicciones ecológicas del capitalismo senil en el marco de nuestra actividad sindical. Además, se trataba explícitamente el feminismo como un eje de actuación primordial, lo que ha favorecido la participación de nuestra organización en la huelga de mujeres del 8M, junto al resto de organizaciones anarcosindicalistas. Es una ponencia orientada a determinar algunos ejes importantes del modelo de sociedad por el que apostamos (ya que no somos únicamente un sindicato sin más, sino un sindicato revolucionario que busca el fin del capitalismo y su sustitución por una sociedad igualitaria, libre y autogestionaria) como el ecofeminismo y los cuidados.

Hubo también otra ponencia dedicada a la puesta en marcha de un completo sistema de formación interna y de acción cultural de nuestra organización, que ha abarcado desde la realización de charlas y talleres para el conjunto de la clase trabajadora, a la puesta en marcha de una plataforma de formación on-line para los afiliados y a la recuperación de nuestra revista de análisis y debate (El Solidario). Se trata de recuperar, actualizar y expandir la cultura obrera, en todas sus vertientes, y de formar a nuestros militantes para la acción sindical y social. Poner la inteligencia al servicio de la lucha.

Otra ponencia, por su parte, ha sido dedicada a la política de alianzas de la organización. Sabemos que el cambio social que deseamos no podemos hacerlo solos, así que buscamos los aliados y compañeros de viaje que apoyen nuestra propuesta de sociedad y nuestra lucha por los derechos de los trabajadores. Esas alianzas tienen varias vertientes: la alianza con el resto de fuerzas obreras combativas e independientes (sindicales o no) que, algún día, permita construir una gran sindicato de clase que pueda barrer con el oficialismo y el burocratismo en el mundo

del trabajo; y la alianza con el resto de movimientos sociales autónomos que permitan expandir el contrapoder de las mayorías en el conjunto social (movimiento feminista, ecológista, por la autogestión, contra la represión, etc.)

**ALB Noticias.- Siguiendo vuestra información se ven nuevos puntos de implantación, por ejemplo en Catalunya. ¿Nos puedes decir cómo ha surgido?**

En Barcelona tenemos desde hace tiempo un núcleo de gente que ya tenía presencia en algún sector como el de telemarketing, pero desde hace poco ese núcleo, que ha dado lugar a un sindicato de oficios varios, se ha visto poderosamente acompañado por dos importantes secciones en el sector del transporte: Metro de Barcelona y Renfe. Ambas secciones están formadas por compañeras y compañeros que vienen de un sindicato de mucha mayor dimensión, pero con crecientes problemas internos (CGT). Realmente, no sabemos cómo una organización como la CGT puede permitirse perder militantes de la calidad personal y humana de la que gozan nuestros nuevos compañeros. Sindicalistas firmemente insertos en sus centros de trabajo y con décadas de experiencia. Estamos encantados de que estén con nosotros, y ellos nos cuentan que nunca han trabajado tan a gusto.

**ALB Noticias.- ¿Y los sindicatos de otros lugares nuevos?**

Solidaridad Obrera tenía presencia, desde hace tiempo, en Madrid, Alicante, Cantabria y Barcelona. Hace escasos meses hemos puesto en marcha un sindicato de oficios varios en Guadalajara, y ahora mismo estamos en trámites de legalización de una sección sindical muy importante en la estiba del puerto de Valencia, así como de un futuro sindicato de oficios varios en esa localidad. Creemos que es el momento para que el movimiento sindical autónomo y combativo se refuerce, se organice y crezca. Como hemos visto los últimos años, la única alternativa al capitalismo sigue siendo la de la autoorganización de los trabajadores. Los aventureros políticos del ala izquierda del capital, socialdemócratas o populistas, no nos van a salvar. La ultraderecha, siempre fiel a las necesidades de la plutocracia que dice combatir, como ha demostrado la historia y como demuestran las

políticas actuales de Donald Trump, tampoco.

**ALB Noticias.- ¿Qué valoración haces de tu Secretaría? ¿Lo puedes combinar bien con tu trabajo y con tus otras facetas de divulgador de ICEA o de HispanTV?**

Valoro como un gran honor ejercer esta secretaría. Es una enorme responsabilidad y una gran aventura representar a algunos de los trabajadores más combativos de este país. Creo que, respecto a esto, hay que tener en cuenta dos cosas:

En primer lugar: en Solidaridad Obrera las decisiones son esencialmente asamblearias y colegiadas. No tengo "mando", sino que ayudo a engrasar la cooperación igualitaria entre los afiliados. Eso hace que el trabajo, en todo momento, sea un trabajo de equipo, lo que lo facilita mucho.

En segundo lugar: yo no estoy liberado ni cobro ninguna cantidad por mi labor como secretario general. No disfruto de ni una sola hora sindical. Voy todos los días a mi centro de trabajo a cumplir mi jornada laboral completa como profesor de la escuela pública. Tengo todas las responsabilidades y deberes asociados a mi condición de docente, en un momento en que las condiciones de trabajo en la enseñanza se están degradando a marchas forzadas. Eso ha hecho que, para centrarme en el trabajo y en la secretaría general de Solidaridad Obrera, tuviera que dejar, a finales del año pasado, otros espacios en los que colaboraba como la editorial Quie-mada Ediciones. También he abandonado el último mes la presidencia (que no la militancia) del ICEA. Pese a eso, sigo escribiendo habitualmente en revistas como Traversales o la publicación ecuatoriana Crisis, doy conferencias y charlas, estoy preparando, muy lentamente, algún libro, participo en algunas plataformas de mi profesión como el grupo #FOLinvestigAcción, colabro esporádicamente en programas de Hispan TV o Sputnik Radio...Hago lo que puedo.

**ALB Noticias.- Ahora, la pregunta del millón, ¿tiene futuro el anarcosindicalismo?**

El anarcosindicalismo sólo tendrá futuro si es capaz de adaptarse al nuevo tiempo sin perder sus elementos definitorios: la acción obrera de base, la acción directa, el asambleísmo, un discurso de clase capaz de integrar a todos los sectores de la clase trabajadora (tanto precarios, como funcionarios, temporales y falsos autónomos; parados y estudiantes, autóctonos y migrantes...etc).

Estamos transitando una etapa de capitalismo senil a nivel global en la que las contradicciones internas del capitalismo son cada vez más acusadas. Hay una nueva pobreza, una creciente ofensiva contra las conquistas históricas de la clase trabajadora, un discurso extendido, y financiado por los think tanks del poder, contra el concepto mismo de clase so-

cial y contra la autoorganización obrera. Hay un nuevo fascismo y nuevas formas de explotación, asociadas a las nuevas tecnologías.

Pero también hay nuevas formas de combate del sindicalismo revolucionario global. Huelgas salvajes en el taller asiático del mundo (donde se concentra la gran industria manufacturera en grandes fábricas de cientos de miles de obreros). Recuperación de empresas en crisis, para hacerlas funcionar de manera autogestionaria. Experiencias de autoorganización obrera en los sectores laborales y barrios más degradados, como las kellys o los riders de las plataformas colaborativas...

El anarcosindicalismo puede convertirse en la música recurrente de todo eso, en la referencia de lucha de las próximas generaciones, en lo que unifique y dé sentido a todas esas experiencias de lucha. Solidaridad Obrera está por eso. Pero también puede hundirse en el basurero de la historia, convertido en una caverna sectaria de tipos desgajados de las luchas de su sociedad. En una ideología conformista en lo esencial, con una retórica muy radical y estrastral que sólo sirva para alejarse de la realidad y no mancharse con las necesidades de la clase trabajadora real.

A las y los anarcosindicalistas nos corresponde decidir que vamos a hacer con el anarcosindicalismo las próximas décadas. Pero la clase obrera seguirá luchando, con o sin nosotros. Eso es lo que tiene futuro.

**ALB Noticias.- ¿Cuales son las relaciones internacionales de S.O.?**

Solidaridad Obrera pertenece a la Coordinadora Roja-Negra Europea, una plataforma anarcosindicalista a la que pertenecen organizaciones como la SAC sueca, la USI italiana o la CNT francesa. También pertenece a la Red Internacional de Solidaridad y de Lucha, una organización internacional de sindicatos de base, de la que forman parte organizaciones como Solidaires (Francia) o Conlutas (Brasil). Asimismo, colaboramos asiduamente con otras redes como la Red Internacional La Economía de los Trabajadores, que agrupa a empresas recuperadas, organizaciones sindicales y movimientos sociales de todo el mundo; o con distintas organizaciones del anarquismo latinoamericano como la Federación Anarquista Gaúcha (Brasil) o Acción Socialista Libertaria (Argentina).

También formamos parte de redes internacionales de trabajadores del transporte, colaborando con los sindicalistas del subte de Buenos Aires, por ejemplo. Entendemos que un capitalismo global sólo puede enfrentarse por una organización global de los trabajadores. Que tenemos que reconstruir en algún momento la Internacional obrera capaz de enfrentar las cadenas transnacionales de valor del capital. Es la hora de ponernos a trabajar en esa dirección.



## VÍAS Y CATENARIA, MÁS TRABAJO Y MENOS PERSONAL

La última década ha sido desastrosa para Vías y Catenaria, la pérdida de personal, el aumento de la carga de trabajo, el inmovilismo en la actualización de categorías, las externalizaciones y el deterioro y obsolescencia de maquinaria entre otros factores han castigado a una sección que se siente maltratada y olvidada.

Más trabajo y menos personal. Más trabajo y nula modernización de herramientas y procesos. Si no fuera por una demanda interpuesta a Inspección de Trabajo todavía se estaría manejando un puente grúa con un mando cableado. Sí, es como cuando tu tele no tenía mando a distancia y te tenías que levantar a cambiar de canal, pero con la diferencia del riesgo que supone para el operador del puente grúa manejar cargas muy pesadas sin poder alejarse de ellas por un obsoleto sistema cableado.

Pero aún queda faena por hacer, todavía existen desvíos de vías no automatizados mediante marmitas. Todavía existen pórticos de carril mediante polipastos (creemos que si los antiguos egipcios les pudieran ver subiendo y bajando los carriles a manivela les dirían: ¿qué habéis estado haciendo durante los últimos 5000 años?). Aún quedan por revisar todos los sistemas de ventilación para evitar que cuartos con materiales volátiles acumulen sustancias tóxicas en el aire. Todavía queda internalizar faenas de forma real. Pero, sobre todo, nos queda pendiente devolver el sindicalismo combativo a la sección de Vías y Catenaria. Y en esa tarea nos encontramos.

Pero hagamos comparativa del personal que teníamos hace una década y del aumento de las cargas de trabajo asumido durante ese periodo:

En 2006 la sección de Vías y Catenaria disponía de 87 trabajadores, actualmente somos 80, un 8% menos. Desde principios del 2006 se han realizado aperturas y prolongaciones de línea, de forma aproximada las líneas de Metro han aumentado en 80 Km de vía, un 41% más, pues L2, L3 y L5 prolongaron sus finales

y las líneas 9N, 10N, y 9S se inauguraron en ese periodo. Si contáramos la línea 10S, que en breve se comenzará a explotar y en la que ya se realizan trabajos de mantenimiento sencillos, el porcentaje subiría hasta el 50%.

Repetimos: un 8% menos de personal y un 41% más de kilómetros de vía. Ponemos un gráfico que sabemos que en la Jefatura de Vías solo entran las cosas con dibujitos:



Ni siquiera la Oficina Técnica de Vías ha salido ilesa de la reducción de personal, ahora son dos menos. Y los tractoristas tres menos, los mecánicos uno menos...

Suponemos que Marc Grau, al ver estos números, habrá dado una palmada en la espalda a los responsables, nosotros les hubiéramos dado una patada en el... Bueno, dejémoslo y sigamos analizando los datos de la comparativa.

Puede que alguno de vosotros hayáis llegado a la conclusión de que las externalizaciones son las culpables de esos números, pero debemos tener en cuenta que la plantilla de empresas externas que trabajan en Vías ha ido deteriorando sus condiciones en estos últimos años, menos personal y más jornadas parciales, así pues, menos personal de empresa externa ha tenido que hacer frente a las mismas faenas con peores condiciones salariales. Y ahí radica la importancia de las internalizaciones, abrir la posibilidad de que trabajadores de empresas externas entren en Metro y así mejorar las condiciones de todos y poder acabar con el intermediario, con los favores cruzados y con las mordidas... que haberlas haylas.

Ahora analicemos la comparativa del puesto de trabajo de Guardavías:



Un 24% menos de personal tienen que caminar un 41% más de vía. Lo curioso es que en las Mesas Técnicas de Vías y Catenaria quieren aumentar las funciones de los Guardavías introduciendo polivalencias y usurpando funciones de engrasadores, mecánicos de cambios, celadores e incluso capataces, todo ello a cambio de actualizar la categoría de Auxiliar a Operario, una actualización que llega tarde pues las funciones realizadas en los últimos años por este colectivo corresponden a la de Operario.

Y si alguno piensa que la empresa reduce personal mediante automatización y modernización de procesos, se equivoca. ¡Que bonitos quedaban esos PowerPoint que prometían modernización y tecnificación! Pero la realidad es otra. Se sigue trabajando llave inglesa en mano, caminando por el túnel, doblando la espalda y con los mismos tractores diésel, como siempre, pero con más kilómetros que hacer y menos personal. El aumento de enfermedades graves respiratorias y molestias físicas no corresponde a un absentismo programado por el trabajador. Es una realidad que el entorno de Vías es duro ambiental y físicamente hablando. Aprovechamos para recordar que los derechos de los trabajadores que están de baja no se pueden vulnerar.

Ojalá pudiéramos decir que el Plan de Internalización y Contratación firmado el año pasado está frenando esta inercia de pérdida de personal, pero gracias a un plan poco trabajado y poco definido, y gracias a los incumplimientos constantes de la empresa en materia de contratación e Internalización, prevemos que la

pérdida de personal seguirá aumentando. Asimismo, con las próximas inauguraciones de tramos de la L9 se seguirán incrementando la carga de trabajo y los Km de vía por trabajador.

Y es que a día de hoy todavía no se han cubierto muchas vacantes: un mecánico, dos tractoristas, tres guardavías... y la mayoría de internalizaciones prometidas no se han realizado porque los contratos con empresas externas siguen vigentes. Y eso es porque se formalizaron contratos antes de firmar el plan de internalización, otra palmada por parte de Grau en

la espalda que se han ganado los responzables de Vías. Así que, en resumen, no se contrata personal para realizar internalizaciones y no se cubren vacantes mientras los kilómetros de vía aumentan sin pausa.

Y si alguien se pregunta que hacen mientras tanto los dos sindicatos con más representación ante la problemática en Vías, pues la respuesta es que hacen lo mismo que en los temas de interés general o de otras secciones: uno mira por lo suyo nada más y el otro calla. Nosotros no seremos cómplices de esta

situación.

En poco más de un año de vida, la sección sindical de Solidaritat Obrera ha obtenido la confianza de trabajadores de Vías, y junto a ellos intentaremos estar a la altura del momento tan complejo que sufre la sección mediante nuestro esfuerzo, transparencia, honestidad y, ante todo, practicando un sindicalismo realmente combativo.

(Publicado en Marzo - 2018)

## CARTA ABIERTA A LA PLANTILLA DE METRO

Desde Solidaritat Obrera pensamos que es buen momento para dirigirnos a la totalidad de la plantilla de Metro, tres meses después de la Asamblea en las cocheras de Sants de julio'17, en la que se votó aprobar la propuesta de la empresa para desconvocar las huelgas y firmar el XXVII Convenio Colectivo. Y pensamos que es buen momento porque observamos cómo se van dando diferentes circunstancias que nos hacen estar alerta y no permanecer callados.

Mirando hacia atrás, debemos recordar, por si ya se ha olvidado, que fuimos los únicos en Asamblea que nos posicionamos a favor del NO. Otros sindicatos de Metro, ajenos al comité, también lo hicieron en escritos y RRSS. Pero hay que reconocer que nosotros fuimos el objeto de los "ataques" desde la mesa, más pendiente de manejar los tempos de la Asamblea, de intentar justificar su posición favorable a la propuesta que venía desde Treball con el beneplácito de la Dirección.

Para ello, adoptaron una postura beligerante hacia los argumentos de Solidaritat Obrera cuando se intentaba explicar a la Asamblea el porqué de nuestro NO. Pero no es nada nuevo en la historia reciente del sindicalismo en Metro. Y aunque lo escrito hasta ahora hace que no olvidemos cosas que hemos vivido y otras que no hemos explicado muchas de las personas que formamos parte de este proyecto, lo que verdaderamente nos preocupa es lo que vemos, constatamos, intuimos que está sucediendo y que NADIE nos está explicando.

Y tenemos claro que hemos venido a pelear, a defender lo nuestro. Y tenemos claro que no nos va a callar nadie, ni de un bando ni del otro. No nos va a callar la empresa con sus actuaciones déspotas y prepotentes: negándose la respuesta a escritos que le enviamos a Relaciones Laborales o a la Directora de las Personas,

no lo van a conseguir negándose la entrada a escritos en departamentos como Seguridad y Salud cuando denunciamos actuaciones que ponen en riesgo la salud de trabajadores. No lo va a conseguir el consejero delegado Enric Cañas ni su valedora Mercedes Vidal negándose el participar en el consejo de administración de Metro, aduciendo normativas inventadas o imaginarias. No lo van a conseguir sus lacayos/asesores Pau Noy o Álvaro Nicolás con bloquearnos en Twitter para que no les molesten nuestros escritos.

Tampoco nos van a callar los sindicatos del comité con sus acciones, sus silencios, sus faltas de respeto a la plantilla al ninguneársela negando la información y la participación en el desarrollo de un convenio que se parece como un huevo a una castaña de lo que empezó allá por finales del 2015 a lo que, algún día, se lleve a registrar ante la autoridad laboral. Y no nos van a callar porque no vamos a permanecer impasibles ante los modos en los que se está produciendo el desarrollo del convenio en las mesas técnicas.

No vamos a callar ante los abusos que se hacen desde el sindicato mayoritario en el uso de algo tan serio como la figura del presidente del comité y que, el resto, conoce y calla. No vamos a callar ante escritos del sindicato mayoritario que parecen más el infómetro que otra cosa similar a un escrito sindical, ¿acaso en los hoteles donde negociabais a solas con la Dirección todas vuestras prebendas personales os quitaron, además de la honradez, la visión crítica y de paso la autocritica? No vamos a callar ante el apagón informativo por parte del comité, sin saber si la negociación se hace como un todo, como partes o como cosas. No vamos a callar, y seguiremos pidiendo "sine die", una Asamblea donde se explique los incumplimientos de la Empresa, el cambalache que se ha producido con el pago

de los atrasos a cuenta de convenio, el oscurantismo en el cálculo de la masa salarial y la entrada del personal DyT en convenio. Porque nos gustaría saber que opinan del nuevo organigrama de Marc Grau (si alguno ha olvidado quien es y que hace, puede buscarlo en intranet), qué cobran los nuevos cargos, cómo han negociado su implantación, sus sueldos (porque los cambios organizativos no son esto, ¿verdad?).

¿Acaso habéis olvidado tod@s vuestras palabras de compromiso, en la Asamblea donde se pedían vuestras dimisiones, de hacer elecciones sindicales cuando estuviera firmado el convenio? Vuestra falta de vergüenza es tan grande como vuestras ganas de seguir pasteleoando, apolontronados en unos cargos a los cuales no hacéis ningún tipo de honor ni dignidad, para que eso ocurriera deberíais tener de las dos cosas. Preferís callar y olvidar, hacer que la plantilla olvide y se calle, sin daros cuenta de que vendrán más luchas y más movilizaciones donde tendréis la necesidad de tener una plantilla combativa y donde os encontraréis una plantilla cansada, no de la lucha, de vosotros.

Ante eso, nosotros tenemos claro que hemos venido a pelear, a defender lo nuestro. Y si no somos capaces de detectar la indignación de la plantilla ante estas cosas, en Solidaritat Obrera sí estamos indignados. Y si la plantilla se conforma con lo que hay y no quiere pelear, si no quiere complicarse la vida luchando por lo suyo, nosotros sí. Y quizás no conseguiremos nada, o muy poco, pero no nos podremos reprochar el no haber hecho nada y haber callado ante lo que no nos gusta. Solo podréis reprocharnos el haberlo intentado, jamás el habernos callado y habernos rendido.

(Publicado en Octubre - 2017)

## (DES) ORGANIZACIÓN

Calificar la última jugada de la Dirección de metro, con el Sr. Grau y el Sr. Mitjà a la cabeza, y los silencios de la Dirección de TMB, con el Sr. Cañas al frente de la misma, es algo que se nos iría de las manos ahora mismo, nos estaríamos jugando una demanda o algo parecido puesto que los adjetivos calificativos serían verdaderamente altisonantes. Preferimos dejarlo en cacicada por ser suaves y acordes con la línea comedida que queremos desarrollar en este escrito, aunque el cuerpo nos pida soltar bilis y rabia a raudales.

A estos señores no les basta ya con los sucesivos incumplimientos del último convenio, puestos a ello han decidido cumplir todos los convenios anteriores y, por aquello de que ya estamos en harina, incumplir el Estatuto de los Trabajadores. Sí, esa ley que cualquier empresario debería tener como constitución o guía de su desempeño empresarial. Todo lo anterior lo hacen publicando un aviso de organización del área de Explotación que hace desaparecer, unilateralmente, diferentes categorías firmadas en convenios y pactos anteriores, ROZ y RTG, para a continuación crear otras nuevas, REL, REOM o técnicos de EIP, con lo que incumple el último convenio firmado, donde se deberían pactar los cambios organizativos con la representación de los trabajadores, esto es el comité de empresa.

No contentos con esto, de paso, redactan las desapariciones de unas y la creación de otras categorías y puestos de trabajo de forma que parezca una evolución y desarrollo del NMO, en pro de una eficacia la cual saben es imposible de conseguir, llegado el punto de inoperancia e ineeficacia alcanzada por el mismo. Buscan la justificación de lo injustificable y no recuerdan aquello de que "sin rumbo, cualquier viento será desfavorable".

La cuadratura del círculo la cerramos en el punto donde debemos recordar que

el sistema de categorías o clasificación profesional debe ser negociado con la representación de los trabajadores y que la creación de nuevos puestos de trabajo y categorías ha de pasar, de forma inexcusable, también por esa negociación. Y esto no lo decimos nosotros, sino que lo dice el articulado del Estatuto de los Trabajadores que también ha sido ignorado para redactar este cambio organizativo. Con esta acción de la Dirección de Metro y el silencio y la connivencia de la Dirección de TMB, se dinamitan de forma fulminante cualquier diálogo o negociación que pueda haber entre las partes, el principio de confianza entre Dirección y representantes de los trabajadores salta por los aires, y el señor Grau lo agrava meándose encima de toda la plantilla de Metro al regalar dinero de la masa salarial total de la que todos formamos parte, a quien él decide y de la forma que él quiere. Se carga el derecho a la promoción cuando nombra en las nuevas categorías a trabajadores que tan sólo opositaron a una determinada categoría y ahora los nombra en categorías superiores de nueva creación. Eso sí, una vez colocados a dedo a quien él quiere, los que quieran optar a esas nuevas plazas lo harán vía concurso con los requisitos que él decida y que seguramente los ya agraciados no cumplen ni por asomo. Nuestra esperanza queda en que alguno de los afectados, a tenor de su pasado de representantes de los trabajadores en un sindicato de clase y mayoritario, no dejen pasar este atropello y decidan denunciar en magistratura tal tropelía como lo harían si todavía lo fueran.

Después de esto nos surgen muchas cuestiones, ¿quién deberá hacer el trabajo que hacían los agraciados? - aunque viendo el rumbo de la mesa técnica de CTO's, todo apunta a que serán los afortunados a precio low cost, ¿qué categorías salariales tendrán estas nuevas

categorías?, etc... Ya imaginamos que las cacicadas del señor Grau nos darán para más entregas, pero desde aquí también debemos resaltar que ante esta medida solo cabe la interposición de un conflicto colectivo inmediato por parte del comité de empresa de forma unitaria y sin remiendos. Dicho esto, proponemos que como este señor ya nos tiene acostumbrados a que sus machadas salgan caras a la empresa, con multas de la inspección de trabajo y honorarios de abogados como se pudo ver en la última sentencia favorable a los trabajadores, se busque de qué forma o artificio legal se puede hacer que los gastos de multa sean abonados por el señor Grau y el señor Cañas en base a su conocimiento expreso de estar incumpliendo convenios, acuerdos y estatuto de los trabajadores en una empresa que se nutre de dinero público. Sabemos de sobra que será difícil encontrar ese mecanismo, pero creemos que no por difícil no deba ser intentado.

Todo lo anterior nos parece una forma vergonzosa y dictatorial de cómo no debe funcionar una empresa pública, con una Dirección que se ve capaz de ningunejar a la parte social y saltarse sin vergüenza alguna lo que ha firmado hace ahora un año, pretendiendo realizar un cambio organizativo en la explotación de forma unilateral y, cómo no, empezando la casa por el tejado, para que el resto veamos cómo se regala dinero en salarios a determinadas personas mientras tenemos compañeros, en muchos puestos de trabajo, reclamando una recalificación de sus categorías a tenor de multitud de aspectos que hacen obsoleta su actual calificación y mientras ven cómo se regalan los "técnicos agregados H" y otros ascensos de categoría de forma indiscriminada, a quienes la Dirección decide de forma poco clara y subjetiva.

(Publicado en Julio - 2018)



El anarquismo es la única filosofía que aporta al hombre la conciencia de sí mismo, que sostiene que Dios, el Estado y la sociedad son inexistentes, que sus promesas son nulas y sin valor, ya que sólo pueden cumplirse a través de la subordinación del hombre.

**Emma Goldman**

## UNA MIRADA HACIA ATRÁS

Cierto es que cuando miramos hacia atrás nos damos cuenta de lo rápido que pasa el tiempo. Tan rápido que ya han pasado casi dos años desde que un grupo de trabajadores, inquietos y con ganas de implicarse en su día a día laboral, desilusionados y decepcionados con el rumbo sindical en metro, decidieron unirse para fundar la Solidaritat Obrera, con muchas ganas de trabajar y valentía.

A lo largo de este tiempo, Solidaritat Obrera ha crecido tanto en militancia como en trabajo, sin perder lo más mínimo la ilusión y las ganas del primer día. Ha sido un periodo muy intenso en el cual l@s compañer@s han realizado un gran esfuerzo, invirtiendo horas de su tiempo libre en este proyecto. La S.O. no sólo es un sindicato de metro, no es únicamente un sindicato laboral. Es una organización que se integra en numerosas asociaciones y plataformas sociales, que colabora y participa en el tejido social que nos rodea.



Plataformas como son la PAC, que lucha contra los desahucios, o StopPuadas, que lucha contra el aumento de las tarifas y a favor de un transporte público y gratuito, por citar dos ejemplos. Porque pensamos que todos estamos relaciona-

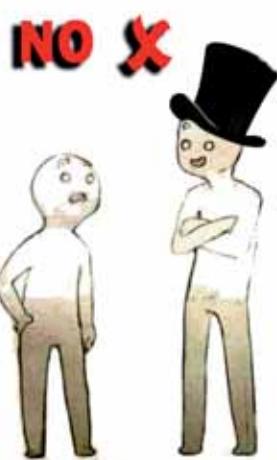
dos y tenemos las mismas metas sociales, y más desde que hace ya algunos años los derechos sociales y laborales se han ido recortando. Sólo con unidad y compromiso podremos progresar en nuestro objetivo, que no es otro que pelear por los derechos de la clase obrera.

De cara al futuro, el tiempo dirá. A pesar de haber empezado hace poco a tener presencia en Catalunya, ya contamos con secciones en Metro de BCN y en Renfe Catalunya. Además, nos respalda la presencia de nuestra organización en otros territorios del Estado desde hace muchos años. Si Solidaritat Obrera cumple más años y si sigue creciendo, será por la gente que se implica cada día. Militancia a la que se agradece la inversión en tiempo y esfuerzo para que hoy estemos aquí, y para que afrontemos los retos de futuro de la misma forma en que lo hemos hecho durante este tiempo.

Gracias a tod@s por apoyarnos y acompañarnos durante este corto pero intenso tiempo, y en especial a los compañeros de Solidaridad Obrera Madrid por la paciencia que han tenido con nosotros, por su ayuda y por ser tan buenos compañeros de viaje.



## COMO HABLAR CON EL JEFE



## SOMOS

Provoca un hondo pesar que, en tiempos de lucha y guerra, se conforme sin pelear mucha de la clase obrera.

El sistema nos confunde, nos distrae, nos desalienta, nos manipula, nos hunde, ¿creen que no nos damos cuenta?

Lucha por la paz lo llaman...  
¡De sus más burdas mentiras!  
Ellos fabrican las armas  
y las usan cada día.

Montan guerras, siembran odio inventando los motivos  
¿y pretenden nuestro apoyo?  
¡Que no cuenten con el mío!

Nosotros somos obreros  
¡y cadenas no queremos!  
Ni debemos conformarnos  
con que nos aprieten menos.

Porque lo que siempre ha sido,  
y es preciso recordar,  
es que, si estamos unidos,  
somos muchísimos más.  
¡Más conciencias se despiertan!  
¡No seguiré aletargado!  
¡Allá va la Clase Obrera  
con el puño bien alzado!

Comparte tus ideales,  
difunde por quien escucha,  
sé, por ti y por tus iguales.  
¡Sé! ¡ORGANÍZATE Y LUCHA!

Lola Flores (A.A.C.)



# LA CONTRA



Manifestació del 1er de Maig, a Badalona.

Una de les pancartes que Solidaritat Obrera va penjar a la Rda. de Dalt durant el conflicte per un conveni just.



Les nostres companyes defendent el NO a l'assemblea de juny del 2017.



Defensant els drets i les llibertats de la classe treballadora a la vaga general del 3 d'octubre.



Un company de la Soli intervenint a l'assemblea de STOP PUJADES a l'estació de Vallcarca.

Festa del 1er Aniversari de la Secció Sindical de la Soli al Metro de Barcelona. Febrer 2018.



Solidaritat Obrera a la Vaga Feminista del 8 de març de 2018



Parada de llibres per Sant Jordi '18, a Santa Coloma de Gramenet.



Xerrada amb Lamine, portaveu del Sindicat de Manters.

A la concentració a Pça. Sant Jaume, en contra de les agressions i amenaces que patim els treballadors i usuaris del Metro de Barcelona.



Companyes de la Soli dels Meters de Madrid i Barcelona, a la concentració de víctimes de l'amiant a Pça. Sant Jaume.



Companyes de la Soli a l'Espai Autònom de Reunió i Participació Femenina del passat 13 d'octubre de 2018.

